

**Dodatok č. 1**  
**ku Kolektívnej zmluve na rok 2020**  
uzatvorenej dňa 02.01.2018 medzi zmluvnými stranami:

**Základnou organizáciou OZ PŠaV na Slovensku, pri Materskej škole Veterná 159, 02901 Námestovo**

**IČO: 42060834, zastúpená predsedníčkou p. Emíliou Pariškovou, splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatváranie kolektívnej zmluvy**

**a**

**Mesto Námestovo, Mestký úrad, ul. Cyrila a Metoda č.329/6, 02901 Námestovo**

**IČO: 00314676 , zastúpené primátorom mesta p. Milanom Hubíkom**

V zmysle článku 1 Kolektívnej zmluvy na rok 2018-2022, sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 nasledovne:

**I.**

1. Upravuje sa znenie čl. 7 nasledovne:

**Článok 7**  
**Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť**

**1. Osobný príplatok**

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností. O výške osobného príplatku rozhodne zamestnávateľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca (§ 10 OVZ).
- (3) Za účelom objektívneho určovania osobného príplatku zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní kritéria, ktoré tvoria prílohu č.3 tejto KZ.
- (7) Zamestnávateľ sa zaväzuje priznaný osobný príplatok podľa predchádzajúcich odsekov určiť pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor, vždy na začiatku kalendárneho roka na celý kalendárny rok.
- (8) Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.
- (9) Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.

2. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

### **Článok 9 Odstupné a odchodné**

3. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume trojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
4. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume trojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
5. Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

6. Upravuje sa znenie čl. 10 nasledovne:

### **Článok 10 Príspevok na doplnkové dôchodkové spoločnosti**

- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na DDS, mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve príspevok vo výške rovnajúcej sa 30% príspevku, ktorý si na doplnkové sporenie platí sporiteľ, maximálne však do výšky 9,96 €.

7. Upravuje sa znenie čl. 11 nasledovne:

### **Článok 11 Platové stupne a zaradovanie zamestnancov do platových stupňov**

- (1) Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradí do jedného zo 14 platových stupňov. To neplatí pre pedagogického a odborného zamestnanca.

## II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť deň po zverejnení. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

V Námestove dňa: 2.1.2020

RADA ZÁKLADNÝCH  
ORGANIZÁCIÍ OZ PRACOVNÍKOV  
ŠKOLSTVA A VEDY NA SLOV.  
NÁMESTOVO 029 01



Emília Parišková

ZO OZ PŠaV na Slovensku  
pri MŠ Veterná 159  
02901 Námestovo



Milan Hubík

primátor mesta  
Námestovo

